

**Согласовано:**

Председатель профкома  
МДОБУ ЦРР д/с «Аленушка»  
\_\_\_\_\_  
Н.В. Попеляева  
Протокол № 8 от 15.01.2021 г.

**Утверждаю:**

Заведующий  
МДОБУ ЦРР д/с «Аленушка»  
\_\_\_\_\_  
С. Р. Худайбердина  
15.01.2021 г.

**Положение  
о выплате материальной помощи работникам  
МДОБУ ЦРР д/с «Аленушка»**

1. Настоящее Положение о выплате материальной помощи работникам МДОБУ ЦРР д/с «Аленушка» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами.
2. Положение регламентирует порядок надлежащего оформления и выплаты материальной помощи работникам МДОБУ ЦРР д/с «Аленушка»
3. Материальная помощь оказывается работникам МДОБУ ЦРР д/с «Аленушка» при возникновении у них особых обстоятельств; чаще всего в связи с лечением, со смертью члена семьи работника, со смертью самого работника, с ущербом, причиненным какой-либо чрезвычайной ситуацией, с бракосочетанием, с рождением ребенка. Но могут быть и иные причины по усмотрению заведующего МДОБУ ЦРР д/с «Аленушка»
4. Материальная помощь является выплатой непроизводственного характера, не зависит от результатов деятельности МДОБУ ЦРР д/с «Аленушка» и не связана с индивидуальными результатами работников.
5. Материальная помощь не носит стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда.
6. Размер материальной помощи устанавливается заведующим и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей ДОУ
7. Потенциальным получателем материальной помощи является сотрудник, принятый на работу по трудовому договору.
8. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях при финансовой возможности учреждения:

необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием;	до 10000 руб.
утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);	до 10000 руб.

работникам учреждения, ставшим безработными, особенно предпенсионного возраста	до 5000 руб.
лицам, проработавшим в учреждении не менее 10 лет и потерявшим работу	в размере МРОТ
работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	до 5000 руб.
смерти (гибели) близкого родственника (супруги (супруга), родителя, ребенка) работника учреждения или лица, находящегося на его иждивении (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении)	В размере оклада
по заявлению родственников в связи со смертью работника учреждения - одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому)	В размере оклада
в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 (для женщин), 60, 65, 70 (для мужчин).	В размере оклада
увольнение в связи с выходом на пенсию	В размере оклада
государственной регистрации заключения брака	В размере оклада

9. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

10. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 2 раз в год.

